



## Edital de Seleção Externa de Docentes – Edital 05/2016

A Univiçosa faz saber aos interessados que encontram-se abertas as inscrições para a seleção **EXTERNA** de docentes, conforme discriminado abaixo:

### 1. Quadro de Vagas:

	Disciplina/ área	Pré-requisitos para a Inscrição	Vagas
1	Monitoramento de Recursos Hídricos (3 h/a) Tratamento e Monitoramento de Efluentes (3h/a)	Graduação em Engenharia, Mestrado em qualquer área.	01
2	Química Ambiental (3 h/a) Matemática (3 h/a)	Graduação em Engenharia ou Química, Mestrado em qualquer área.	01

### 2. Condições para Participar do Processo de Seleção Externa:

- Possuir habilitação legal para lecionar a matéria/disciplina objeto desta seleção.
- Comprovar obtenção do título de Mestre ou Doutor, e nos casos determinados, de graduado ou especialista, em área de concentração relacionada com a matéria/disciplina objeto do Processo de Seleção Externa, expedido por instituição credenciada por órgão competente, conforme titulação mínima especificada no quadro de vagas do item 1.
- Apresentar disponibilidade para assumir as disciplinas (início imediato) nos horários vigentes do semestre, conforme quadro abaixo:

	Disciplina	Horário das aulas 2016-1
1	Monitoramento de Recursos Hídricos	Quarta-feira de 19:00 às 20:40. e Quinta-feira de 19:00 às 19:50.
	Tratamento e Monitoramento de Efluentes	Segunda-feira de 19:00 às 20:40 e Terça-feira de 21:40 às 22:30.



2	Química Ambiental	Segunda-feira de 19:00 às 20:40 e Terça-feira de 19:50 às 20:40.
	Matemática	Quinta-feira de 19:00 às 19:50 e Sexta-feira de 20:50 às 22:30.

### 3. Inscrições:

Os candidatos deverão se inscrever até às 7 horas do dia 25/01/2016, através do envio do Currículo Lattes e da Ficha de Inscrição (Anexo I) para o email [cpires@univicosa.com.br](mailto:cpires@univicosa.com.br). O campo “Assunto” do email deverá ser “INSCRIÇÃO PROCESSO SELETIVO DOCENTE”, e o candidato deverá especificar no texto para qual GRUPO de disciplinas está se inscrevendo para participar do Processo Seletivo.

### 4. Processo seletivo:

**1ª. Etapa:** No dia 25/01/2016 será realizada a avaliação preliminar dos currículos dos candidatos inscritos. Os três candidatos com as melhores notas na avaliação preliminar (de cada Grupo de Disciplinas) serão convocados para as etapas subsequentes do processo seletivo. Nesta mesma data (até às 14h) será divulgada, através de email, a relação dos candidatos classificados para a 2ª etapa.

**2ª. Etapa:** Será realizada no dia **26 de janeiro de 2015 (terça-feira)** a segunda etapa do processo seletivo, que compreende: a avaliação curricular, a avaliação didática e a entrevista. As provas referentes a esta etapa acontecerão a partir das **14 horas** na Unidade I da Univiçosa, em sala a ser definida pela banca examinadora e informada aos candidatos no dia anterior, através de e-mail (cada candidato classificado para a 2ª etapa receberá um email informando o horário de sua prova e a sala).

**Avaliação do currículo** – O currículo apresentado pelo candidato deverá estar atualizado. No ato da aula expositiva o candidato deverá apresentar à banca examinadora três cópias do currículo Lattes, sendo uma cópia do currículo com comprovação de documentos.

**Avaliação didática** – Consiste em uma aula expositiva de 30 minutos, a nível de graduação, acrescidos de 20 minutos para questionamentos da banca. Os temas para a avaliação didática serão sorteados e enviados por e-mail para todos os candidatos classificados com no mínimo 24 horas de antecedência à realização desta.

O recurso didático disponível para a avaliação didática será data-show e quadro.

### 5. Instrumentos do Processo de Seleção:

**5.1.** O Processo de Seleção realizar-se-á mediante avaliação de:



- I - avaliação da aptidão do candidato à vaga oferecida;
- II - avaliação de títulos;
- III - prova didática: aula ministrada sobre um ou mais temas concernentes às atividades a que se refere à vaga
- IV - entrevista versando sobre:
  - a) o currículo *Lattes* do candidato;
  - b) as atividades correspondentes à vaga que se pretende preencher;

5.2 - A banca examinadora estabelecerá os critérios de avaliação a serem adotados no processo de seleção externa.

## **6. Resultado:**

6.1. Concluídos os trabalhos, a banca examinadora encaminhará à Comissão Central de Seleção Docente o resultado da seleção, com a indicação dos candidatos considerados aptos ao preenchimento da(s) vaga(s), por ordem de classificação. O resultado final será encaminhado à Diretoria para homologação.

6.2. Na desistência ou impossibilidade de o(s) candidato(s) assumir(em) a(s) vaga(s), esta(s) será(ão) ocupada(s) por outro(s) dos candidatos considerados aptos ao seu preenchimento, observada a ordem de classificação.

6.3. Na ausência de candidatos aprovados no referido processo de seleção EXTERNA, será elaborado novo edital para seleção de docentes.

6.4. Não será passível de reapreciação o mérito da decisão da Banca Examinadora no Processo de Seleção Externa, bem como os atos decisórios da Comissão Central de Seleção Docente.

6.5 O resultado final do processo seletivo será divulgado aos candidatos através de email e/ou telefone.

Viçosa, 21 de janeiro de 2016.



## ANEXO I

### FICHA DE INSCRIÇÃO DO CANDIDATO

NOME:

RG:

CPF:

EMAIL:

ENDEREÇO:

TELEFONE:

LINK CURRÍCULO LATTES: