

The background is a faded, light blue-tinted photograph of a modern university building with large glass windows and a prominent entrance structure. A large, stylized blue line-art graphic of a person's head and shoulders is overlaid on the left side of the image.

**POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO CONTINUADA
DOS DOCENTES**

2024

CENTRO UNIVERSITÁRIO DE VIÇOSA - UNIVIÇOSA

SUMÁRIO

Esta publicação possui sumário interativo

1. APRESENTAÇÃO	1
2. PRINCÍPIOS	1
3. DIRETRIZES.....	1
4. RECURSOS E PARCERIAS.....	2
5. CRONOGRAMA.....	2
6. RESPONSABILIDADES.....	2
7. DISPOSIÇÕES GERAIS.....	2

1. APRESENTAÇÃO

A presente política visa estabelecer diretrizes para a formação e o desenvolvimento pessoal e profissional contínuo dos docentes, promovendo a melhoria da qualidade do ensino, pesquisa e extensão, a atualização pedagógica e a adequação às demandas educacionais contemporâneas.

2. PRINCÍPIOS

- **Valorização profissional:** investir na formação contínua dos docentes como forma de valorização e reconhecimento de seu papel essencial na sociedade;
- **Inovação pedagógica:** incentivar práticas pedagógicas inovadoras que promovam a aprendizagem significativa e o uso de tecnologias educacionais;
- **Equidade:** garantir que todos os docentes tenham acesso a oportunidades de capacitação, independentemente de sua área de atuação;
- **Interdisciplinaridade:** promover o desenvolvimento de competências que permitam o diálogo entre diferentes áreas do conhecimento;
- **Autonomia e reflexão crítica:** fomentar a autonomia pedagógica dos docentes, incentivando a reflexão crítica sobre suas práticas e o desenvolvimento de uma postura investigativa.

3. DIRETRIZES

- Oferecer programas de formação continuada que abordem temas como metodologias ativas, avaliação formativa, uso de tecnologias educacionais (TICs), educação inclusiva e competências socioemocionais;
- Estabelecer parcerias com instituições de ensino superior e outros centros de referência para o desenvolvimento de intercâmbios, cursos, workshops, palestras e seminários;
- A formação continuada pode ser realizada por meio de cursos de capacitação, programas de mestrado e doutorado (conforme edital), convenções, simpósios, workshops, grupos de pesquisa e extensão e outros projetos institucionais;
- Incentivar a produção acadêmica e a participação dos docentes em congressos, simpósios e publicações científicas, especialmente no Simpac (Simpósio de Produção Acadêmica da UNIVIÇOSA), criando espaços de diálogo entre a prática pedagógica e a pesquisa;

- Avaliar regularmente os programas de capacitação oferecidos, buscando a melhoria contínua e a adequação às necessidades dos docentes e às mudanças no cenário educacional;
- Criar mecanismos de feedback que permitam aos docentes avaliar a qualidade e a relevância das formações recebidas;
- Flexibilizar a atuação de docentes na instituição com a possibilidade de liberação parcial da jornada de trabalho para que ele possa se dedicar ao aperfeiçoamento acadêmico;
- Implementar inovações, quando relevante, as novidades apropriadas pelos docentes em capacitações realizadas fora da UNIVIÇOSA.

4. RECURSOS E PARCERIAS

As capacitações serão promovidas por meio de recursos institucionais próprios, além de parcerias com órgãos governamentais, ONGs, universidades e outras entidades que possam oferecer apoio técnico e financeiro.

5. CRONOGRAMA

A capacitação docente será realizada de forma contínua, com eventos programados ao longo do ano letivo.

6. RESPONSABILIDADES

Cabe à UNIVIÇOSA identificar as necessidades formativas dos docentes, planejar as capacitações e assegurar a participação de todos os profissionais.

Os docentes, por sua vez, têm a responsabilidade de se engajarem nos processos formativos, aplicando os conhecimentos adquiridos em sua prática pedagógica.

7. DISPOSIÇÕES GERAIS

Esta política entra em vigor na data de sua publicação e será revisada periodicamente, visando o aprimoramento constante das ações de capacitação.