



POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO
2024



CENTRO UNIVERSITÁRIO DE VIÇOSA - UNIVIÇOSA

SUMÁRIO

Esta publicação possui sumário interativo

1. APRESENTAÇÃO	1
2. PRINCÍPIOS	1
3. DIRETRIZES	1
3.1. Inclusão Acadêmica	1
3.2. Inclusão no Ambiente de Trabalho	2
3.3. Apoio e Proteção	2
4. PARCERIAS	2
5. DISPOSIÇÕES FINAIS	2

1. APRESENTAÇÃO

O Centro Universitário de Viçosa - UNIVIÇOSA é uma instituição de ensino superior que se destaca pelo compromisso com a qualidade, a inovação e a formação integral do ser humano.

Fundada em 24 de agosto de 2004 como Faculdade de Ciências Biológicas e da Saúde, com ênfase na área da saúde, a UNIVIÇOSA expandiu gradativamente suas áreas de atuação, alcançando a categoria de Centro Universitário em 2020. Ao longo dessa trajetória, consolidou-se como referência regional, reconhecida por sua excelência acadêmica, infraestrutura moderna e corpo docente altamente qualificado.

A UNIVIÇOSA acredita que a diversidade é um pilar essencial para a excelência acadêmica e para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa. Assim, a instituição compromete-se a criar e manter um ambiente inclusivo que valorize e respeite as diferenças de raça, etnia, gênero, orientação sexual, idade, condição socioeconômica, religião, deficiência, entre outras.

2. PRINCÍPIOS

- Promover uma cultura institucional baseada no respeito à diversidade e à inclusão;
- Garantir igualdade de oportunidades para todos, independentemente de sua origem ou características pessoais;
- Combater qualquer tipo de discriminação, preconceito e assédio dentro da comunidade acadêmica;
- Incentivar a participação de qualquer grupo em todas as áreas da vida acadêmica e administrativa.

3. DIRETRIZES

3.1. Inclusão Acadêmica

- Apoio a Estudantes: Implementação de programas de bolsas de estudo para estudantes de baixa renda;
- Acessibilidade: Garantir a acessibilidade física e digital para estudantes com deficiência, assegurando que todos os espaços acadêmicos e materiais didáticos estejam adequados às suas necessidades;
- Currículo Diversificado: Inclusão de temas relacionados à diversidade, equidade e direitos humanos em todos os cursos e áreas de conhecimento da instituição.

3.2. Inclusão no Ambiente de Trabalho

- **Contratação Inclusiva:** desenvolver políticas de recrutamento que incentivem a contratação de profissionais de diferentes origens e perfis, promovendo a diversidade no quadro de docentes e técnico-administrativos.
- **Capacitação e Sensibilização:** oferecer treinamentos periódicos para técnico-administrativos e professores sobre temas relacionados à diversidade e à inclusão, incluindo bullying, combate ao racismo, sexismo, LGBTfobia, e outros preconceitos.

3.3. Apoio e Proteção

- **Canal de Denúncias:** Fortalecer a Ouvidoria como, também, um canal anônimo e seguro para denúncias de discriminação, assédio ou qualquer outro tipo de violência dentro do campus, com procedimentos claros para investigação e solução dos casos;
- **Apoio Psicológico e Jurídico:** Disponibilizar suporte psicológico na Clínica de Psicologia da UNIVIÇOSA e orientação jurídica no Núcleo de Práticas Jurídicas da UNIVIÇOSA, para estudantes e funcionários que enfrentem situações de discriminação ou assédio.

4. PARCERIAS

- **Apoio a Iniciativas Externas:** fortalecimento de parcerias com organizações não-governamentais, movimentos sociais, órgãos públicos e outras instituições de ensino para fomentar a troca de experiências e o apoio mútuo em projetos de inclusão e diversidade;
- **Eventos e Palestras:** promoção de eventos acadêmicos e culturais que discutam questões de diversidade, incluindo palestras, seminários, workshops e fóruns com especialistas e lideranças de diferentes áreas e grupos.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

A Política de Diversidade da UNIVIÇOSA visa construir uma Instituição mais inclusiva e diversa, capaz de preparar seus estudantes para um mundo plural e complexo, promovendo o respeito mútuo e a convivência pacífica entre diferentes grupos. A UNIVIÇOSA se compromete a ser um espaço de transformação social e acolhimento, onde a diversidade seja reconhecida como uma força fundamental para a inovação e o crescimento.